

## **BWRDD GWELLA A CHYNALIADWYEDD**

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Mehefin, 2013 (11:00 am)

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)  
Prif Weithredwr
- Pwyllgor Gwaith : Y Cynghorwyr R. Dew, K. P. Hughes,  
H. Eifion Jones, Alwyn Rowlands.
- Cadeiryddion Sgriwtini : Y Cynghorydd R. Meirion Jones  
Dirprwy Brif Weithredwr; Cyfarwyddwr Datblygiad Cynaliadwy;  
Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau); Pennaeth Gwasanaeth  
(Cefnogaeth Gymunedol); Rheolwr Rhaglen Gwella'r  
Gwasanaethau Plant (JD); Rheolwr Rhaglen a Chynllunio  
Busnes (GM).
- WRTH LAW:** Rheolwr Gwasanaethau Pwyllgor
- HEFYD YN  
BRESENNOL:** Mr. Huw Lloyd Jones (Swyddfa Archwilio Cymru);  
Ms. Tanis Cannick (Rheolwr Prosiect Bwrdd Adfer Addysg Ynys  
Môn); Mr. Gareth Williams (Ymgynghorydd Addysgol Allanol).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorwyr A. Morris Jones, J. Arwel Roberts.
- Cyfarwyddwr Cymuned; Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes, Mr.  
Andy Bruce (Swyddfa Archwilio Cymru), Mr. Mark Roberts  
(Arolygwr Awdurdod Lleol AGGCC), yr Athro Mel Ainscow  
(Cadeirydd Bwrdd Adfer Addysg Ynys Môn), Ms Lisa Hughes  
(Llywodraeth Cymru).

### **1. DATGANIADAU O DDIDDORDEB**

Dim i'w datgan.

### **2. YMDDIHEURIADAU**

Fel yr uchod.

### **3. COFNODION**

Cyflwynwyd a chadarnhawyd fel rhai cywir, gofnodion y cyfarfod o'r Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd a gynhaliwyd ar 25 Ebrill, 2013.

### **4. DIWEDDARIAD AR DDATBLYGIAD BWRDD ADFER ADDYSG YNYS MÔN**

(a) Adroddwyd gan y Rheolwr Prosiect - Y byddai Cadeirydd Bwrdd Adfer Addysg Ynys Môn yn darparu adroddiad mwy manwl ym mis Medi ond roedd yr adroddiad hwn yn amlygu'r cynnydd oedd wedi ei wneud hyd yn hyn. Mae'r adroddiad Gwella Ysgolion ym Môn wedi ei

gyflwyno gan Gyfarwyddwr y Bwrdd Adfer ym Mai i ddangos sut roedd staff craidd yn gweithio mewn partneriaeth gydag ysgolion i yrru ymlaen ar y rhaglen gwella ysgolion. Roedd aelodau'r Bwrdd yn darparu cyngor a chefnogaeth gyda hynny'n cryfhau'r cynllun strategol allweddol hwn. Rhoddodd yr Ymgynghorydd Addysgol Allanol grynodedb byr o gynnwys y ddogfen yn y cyfarfod.

Trafododd y Bwrdd hefyd yr adroddiad a baratowyd gan y Cyfarwyddwr gyda'r teitl 'Trawsffurfio Addysg ym Môn – Moderneiddio Ysgolion' a nododd bod hwn yn faes allweddol o ran gwella ysgolion ac yn faes y byddai'n rhaid i'r awdurdod roi sylw iddo fel blaenoriaeth.

Roedd cydweithwyr o'r Awdurdod Lleol wedi cyfarfod â swyddogion Llywodraeth Cymru ym mis Mai i geisio cael cymeradwyaeth y Gweinidog i ailgyflwyno'r cynllun amlinellol strategol, oedd yn amlinellu'r meysydd allweddol y byddai angen rhoi sylw rhoi sylw iddynt fel y gallai'r Cyngor sicrhau cyfran fwy o gyllid ysgolion yr 21ain ganrif nag oedd yn ei gael ar hyn o bryd.

Roedd aelodau'r Bwrdd hefyd wedi cyfarfod â Phenaethiaid a Dirprwy Benaethiaid allweddol i gael tystiolaeth ar eu hymrwymiad a'u cynnydd gyda darparu ar argymhellion allweddol adroddiad Estyn.

Roedd yr awdurdod lleol wedi rhoi trosolwg i'r Bwrdd Adfer o'r cyraeddiadau a ddisgwyliid ar ddiwedd cyfnod allweddol yn 2013. Roedd y data yn darparu safbwynt cadarnhaol iawn ac roedd yn dystiolaeth o'r gwelliant sylweddol y mae'r awdurdod wedi ei wneud. Roedd y trosolwg yn ffurfio rhan o adroddiad y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes yN nes ymlaen yn y rhaglen hon.

Roedd manylion wedi eu darparu yn yr adroddiad am aelodaeth newydd y Bwrdd a staff cefnogol.

*Nododd y Bwrdd Gwella Cynaliadwyaeth yr adroddiad gan groesawu ei gynnwys.*

(b) Cyflwynwyd - Adroddiad gan Mr. Gareth Williams (Ymgynghorydd Addysgol Allanol) ar ran y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes, yn tynnu sylw at y gwaith oedd wedi ei wneud ers archwiliad Estyn gan amlygu yn Atodiad 1, y broses barhaol a wnaed mewn perthynas â'r canlyniadau disgwylidig a nodwyd yn y cynllun gweithredu ôl-arolwg (PIAP). Roedd Atodiad 2 yr adroddiad yn tynnu sylw at y gwelliannau posibl yn yr asesiadau diwedd cyfnod allweddol. Roedd asesiadau cyfnod sylfaen CA2 a CA3 wedi eu casglu o'r ysgolion a'u dadansoddi. Roedd y perfformiad cyffredinol wedi ei gymharu gyda meincnodau 2012. Roedd perfformiad ym mhob un o'r tri chyfnod allweddol wedi gwella yn ogystal â'r perfformiad tebygol mewn cymhariaeth â meincnodau FSM.

*Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyaeth y cynnydd boddhaol oedd yn parhau i gael ei wneud mewn perthynas â'r holl argymhellion.*

## **5. DIWEDDARIAD AR GYNNYDD YN Y GWASANAETHAU PLANT**

Cyflwynwyd – Adroddiad cynnydd gan y Rheolwr Gwella Gwasanaeth yn erbyn y Cynllun Darparu Gwasanaeth.

Adroddwyd – mai'r ffocws am 2013-14 oedd cadarnhau a gwreiddio'r gwelliannau a wnaed a symud ymlaen gydag adolygu a moderneiddio'r gwasanaeth o ran rheolaeth a gweithrediad y ddarpariaeth llinell flaen a'r swyddfa gefn. Roedd yna Gynllun Busnes newydd yn ei le ac roedd cynllunio manwl yn parhau er mwyn sicrhau bod gweithrediad effeithiol hyn yn cael ei reoli i gyfarfod ag amcanion y gwasanaeth.

Cyfeiriwyd at fanylion am gynnydd da ym mharagraff 2 yr adroddiad ac roedd paragraff 3 yr adroddiad yn cyfeirio at feysydd o gonsyrn a heriau oedd yn parhau.

Roedd cynnydd y flwyddyn ddiwethaf wedi gosod meincnod newydd a chyfres o ddisgwyliadau i'r gwasanaeth oedd, ynghyd â chwistrelliad o staff a rheolwyr newydd, wedi helpu i greu barn fwy optimistaidd a chadarnhaol o'r gwasanaeth a'i allu i reoli a gwella ymhellach. Rhai elfennau allweddol o fewn hyn oedd y gydnabyddiaeth gynyddol o bwysigrwydd rheoli perfformiad ac ymwybyddiaeth o fynd i'r afael â sicrwydd a gwella ansawdd yr hyn oedd yn cael ei ddarparu.

Roedd heriau sylweddol i'r gwasanaeth wrth i'r Adran edrych ar oblygiadau deddfwriaeth newydd a newidiol a phwysau cyllidebol oedd yn parhau, ynghyd â wynebu patrymau o alw nad oeddent yn dangos unrhyw arwyddion o leihau. Tra y gall y rhain gael effaith gadarnhaol o ran gyrru newid ac effeithlonrwydd, roedd consyrn y byddai'r gallu i ddarparu gwasanaethau i gyfarfod ag ymrwymadau statudol yn cael eu hymestyn yn ormodol. Felly dros y flwyddyn i ddod, byddai'r gwasanaeth yn dadlau o blaid sail buddsoddi i arbed ar gyfer capasiti ychwanegol (er yn bennaf dros dro) i wneud y newidiadau oedd eu hangen.

Diolchodd y Deilydd Portffolio i'r Gwasanaeth am ei waith yn hyn o beth a'i longyfarch ar y cynnydd a'r gwelliant sylweddol oedd wedi ei wneud. Roedd hi'n bwysig, fodd bynnag, bod y cynnydd hwn yn cael ei gynnal a'i wella lle bynnag roedd hynny'n bosibl.

*Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyaeth gynnwys yr adroddiad gan groesawu'r cynnydd oedd yn cael ei wneud.*

## **6. ADRODDIAD CYNNYDD Y BYRDDAU RHAGLEN**

Cyflwynwyd - Adroddiad ar y cyd gan Gyfarwyddwyr Corfforaethol ar ddatblygiadau ynglŷn â'r Byrddau Rhaglen Trawsnewid.

Adroddwyd gan y Cyfarwyddwr Datblygu Cynaliadwy - bod y Cynllun Trawsnewid yn nodi tri Bwrdd Rhaglen i fod â throsolwg ac i yrru rhaglenni a phrosiectau newid o fewn y Cyngor a gyda chydweithwyr allanol. Byddai'r rhain yn cael ei galw yn Fyrddau Ynys Fenter, Ardderchowgrwydd Gwasanaeth a Thrawsnewid Busnes. Roedd manylion am eu cylch gorchwyl i'w weld ym mharagraffau 1.1 - 1.3 yr adroddiad.

Byddai'r 3 Bwrdd yn darparu trosolwg, cyfeiriad ac yn gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Gwaith ar raglenni a phrosiectau newid cyllid. Byddai hyn yn rhoi hyder bod y manteision oedd yn cael eu rhagweld i'r Cyngor a chymunedau ym Môn yn cael eu gwireddu ac yn sicrhau bod gweithgareddau'n cael eu darparu yn unol ag amcanion corfforaethol Ynys Môn a themâu diwylliant trawsnewid.

Roedd manylion am ddau gyfarfod sefydlu'r Byrddau Rhaglen oedd wedi eu cynnal yn Ebrill a diwedd Mai/Mehefin 2003 i'w gweld ym mharagraff 2 yr adroddiad ynghyd â'r deilliannau ym mharagraff 2.1.

Byddai'r cyfarfodydd nesaf yn cael eu cynnal ddiwedd mis Mehefin/dechrau Gorffennaf gydag aelodaeth lawn. Sesiynau briffio fyddai'r cyfarfodydd hyn a byddant yn cau'r cyfnod sefydlu i'r Byrddau. Byddai cyfarfodydd mis Medi yn dechrau gwaith y Byrddau, yn monitro'r holl raglenni a phrosiectau o fewn eu portffolio, yn cyfarfod gyda rhai fyddai'n arwain a rheolwyr ar sail rhaglen dreigl.

Dywedodd y Prif Weithredwr y byddai gwahoddiad yn cael ei ymestyn yn y man i bartneriaid a rheoleiddwyr i fynychu cyfarfodydd y Byrddau Rhaglen.

*Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyaeth gynnwys yr adroddiad a'r cynnydd oedd yn cael ei wneud.*

## **7. ADRODDIAD STATUDOL BLYNYDDOL DRAFFT Y CYFARWYDDWR GWASANAETHAU CYMDEITHASOL**

Adroddwyd - mai nod yr adroddiad blynyddol oedd darparu trosolwg i'r Cyngor a'r bobl sy'n byw ym Môn ynglŷn â pha mor dda y mae'r Awdurdod yn darparu ei gyfrifoldebau gofal cymdeithasol. Roedd yr adroddiad yn cyflwyno safbwynt personol gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol ar Ynys Môn ac yn dal ei phrofiad hi o ymgysylltu gyda siwrnai drawsffurfiol Cyngor Môn.

Roedd y broses yn golygu cynnal gwerthusiad beirniadol o'r holl feysydd gwasanaeth gan ddefnyddio gridiau dadansoddi oedd yn nodi yr hyn y mae'r Awdurdod yn ceisio ei wneud, pa mor dda yr ydym yn gwneud hynny a beth fu'r canlyniad i'r defnyddiwr gwasanaeth. Cynhaliwyd sesiwn herio adeiladol ar 22 Mawrth 2013 gyda'n partneriaid, gyda gwasanaethau'n adrodd ar eu cynlluniau busnes a'u perfformiad diwedd blwyddyn. Roedd y Cyfarwyddwr o'r farn bod yna lwyfan cadarn ar gyfer symud ymlaen, ond roedd y dasg yn un sylweddol a byddai angen ymgysylltiad parhaol, dysgu ac ymrwymiad i welliant parhaus oedd yn nodweddu'r rhaglen waith a fabwysiadwyd gan y Gwasanaeth a'r Cyngor yn ystod 2012-13. Byddai'r adroddiad yn cael ei gyflwyno er gwybodaeth i'r Cyngor ar 15 Gorffennaf 2013.

*Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyaeth gynnwys yr adroddiad.*

Daeth y cyfarfod i ben am 12:30 p.m.

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS  
CADEIRYDD**